

**DIRECTIEBEOORDELING
CARBON FOOTPRINT
OVER 2022**

Opgesteld door: R. Marijnissen
Goedgekeurd door: W. de Regt
Versie: 1.0
Datum: februari 2023
Status: Definitief

Input eisen:

a) De status van acties die zijn voortgekomen uit voorgaande directiebeoordelingen, interne audits van en audits de LadderCI,

Er zijn geen openstaande acties uit de voorgaande directiebeoordelingen. Voor de CO2-prestatieladder zijn er geen acties uit de interne audit. Uit de audit van de LadderCI zijn geen te ondernemen acties naar voren gekomen.

b) Wijzigingen in externe en interne belangrijke punten (issues) die relevant zijn voor het managementsysteem:

Er zijn geen wijzigingen in externe en interne belangrijke punten die relevant zijn voor het managementsysteem.

c) Informatie over de prestaties en doeltreffendheid van het managementsysteem, met inbegrip van trends in:

1. Het energiebeleid en de reductiemaatregelen

De reductiemaatregelen zijn opgesteld en acties zijn uitgevoerd. Er wordt gestreefd naar een continue vermindering van de CO2 uitstoot. In 2023 wil de firma niveau 5 gaan halen.

2. De energieprestaties, emissies en actuele energiebeoordeling

CO2-EMISSIE SCOPE 1 EN 2						
Categorie	Gegevens	Eenheid	Aantal	CO2-factor	Ton CO2	Proc
Elektriciteit	Grijs	kWh	31.380	0,523	16,4	0,7
Verwarming	Aardgas	M3	954	2,085	1,9	0,1
Machines en auto's	Diesel	Ltr	676.426	3,473	2349,2	99,2
Machines en auto's	Benzine	Ltr	47	3,032	0,1	0,1
Totaal					2367,6	100

3. De voortgang op de reductiedoelstellingen en de mate waarin deze zijn behaald;

Sinds 2020 is er reductie in de CO2 uitstoot. In 2022 heeft dit geresulteerd in een afname van 11% CO2 ten opzichte van 2020. Dit is een prima resultaat en is meer dan we eerder hadden afgesproken.

4. De communicatie en initiatieven

Via een toolbox is bij het personeel aandacht geschonken aan CO2-uitstoot en -reductie. De directeur heeft deelgenomen aan bijeenkomst van Cumela. In 2023 willen wij niveau 5 gaan halen en willen een keer HVO gaan toepassen.

5. De auditresultaten: interne audit (incl. doelstellingen per eis) en audits door de ladder CI

Uit de vorige externe audit zijn geen acties uit voortgekomen. Ook uit de interne audit is gebleken dat wij aan alle eisen hebben voldaan.

6. Afwijkingen en corrigerende maatregelen

Er staan geen openstaande afwijkingen en corrigerende maatregelen open.

d) De toereikendheid van de middelen

De geboden middelen worden als toereikend beschouwd.

e) De doeltreffendheid van ondernomen acties voor het oppakken van risico's en (reductie)kansen

Op dit moment voldoende.

f) Kansen voor verbetering

Kansen liggen op het gebied van elektrificering en toepassen van HVO. Beide kansen zijn opgenomen in het reductieplan. De komende jaren zal hier aandacht worden geschonken.

Output eisen:

a) Kansen voor verbetering

Zie bovenstaande punt f.

b) De noodzaak voor wijzigingen in het managementsysteem, reductiedoelstellingen, reductiemaatregelen en initiatieven

In 2022 is er geen noodzaak geweest het managementsysteem te wijzigen. In 2023 zal dit in verband met het willen behalen van niveau 5 wel het geval zijn.

c) Conclusies over de waarschijnlijkheid van het behalen van eerder intern/extern gepubliceerde reductiedoelstellingen

Er zijn geen redenen waarom we de interne/externe reductiedoelstellingen niet zouden kunnen behalen.

d) Doeltreffendheid van het CO₂-managementsysteem, inclusief een expliciete uitspraak over in hoeverre de CO₂-prestatieladder functioneert zoals deze bedoelt is, gebaseerd op de resultaten van de interne audit met betrekking tot de doelstellingen per eis.

Het managementsysteem is doeltreffend.

Dhr. W. de Regt (directeur)