

# **CO2 DIRECTIEBEOORDELING OVER 2021**

Versie 1

Opgesteld door: W. de Regt / R. Marijnissen

Datum: januari 2022

## 1. INLEIDING

Dit beknopte document is de tweede directiebeoordeling voor de CO<sub>2</sub>-prestatieladder 3.1 niveau 3. De 1<sup>e</sup> is over 2020 opgesteld. De directiebeoordeling uitgevoerd door de directie is noodzakelijk om de blijvende geschiktheid, implementatie, adequaatheid, effectiviteit en doeltreffendheid van het systeem te garanderen. Deze beoordeling vindt tenminste eenmaal per jaar plaats.

Voor de opzet van de directiebeoordeling is gebruik gemaakt van paragraaf 6.1.1.2 van het Prestatieladder Handboek versie 3.1.

## 2. RESULTAAT DIRECTIEBEOORDELING

Nr	Input voor de directiebeoordeling	Resultaat
1	De status van acties die zijn voortgekomen uit voorgaande directiebeoordelingen, interne audits en audits van de ladder ci;	Zoel interne als externe rapportages zijn doorgenomen. Verdere acties zijn niet noodzakelijk.
2	Wijzigingen in externe en interne belangrijke punten die relevant zijn voor het managementsysteem;	Nvt
3	Informatie over de prestaties en doeltreffendheid van het co <sub>2</sub> -managementsysteem, met inbegrip van: A het energiebeleid en de reductiemaatregelen; B de energieprestaties, emissies en de actuele energiebeoordeling (eis 2.a.3); C de voortgang op de reductiedoelstellingen en mate waarin deze zijn behaald D de communicatie en initiatieven;	Vastgelegd Vastgelegd  Vastgelegd in footprint en actieplan In orde. Met medewerkers is enkele keren overleg geweest. Een verslag is opgesteld. Zie verbeterpunten
E	de auditresultaten: interne audit (incl. doelstellingen per eis) en audits door de ladder ci .	
F	afwijkingen en corrigerende maatregelen;	Nvt
4	De toereikendheid van middelen;	Voldoende
5	De doeltreffendheid van ondernomen acties voor het oppakken van reductiekansen;	Er zijn verschillende acties ondernomen om CO <sub>2</sub> te reduceren. CO <sub>2</sub> uitstoot, ook per euro omzet, is echter toegenomen.
6	Kansen voor verbetering;	Zie verbeterpunten
<b>Output voor de directiebeoordeling</b>		
7	Kansen voor verbetering;	Zie verbeterpunten
8	De noodzaak voor wijzigingen in het co <sub>2</sub> -managementsysteem, reductiedoelstellingen, reductiemaatregelen en (deelnames aan) initiatieven;	Er zijn geen wijzigingen noodzakelijk.
9	Doeltreffendheid van het co <sub>2</sub> -managementsysteem, inclusief een expliciete uitspraak over in hoeverre de co <sub>2</sub> -prestatieladder functioneert zoals deze bedoeld is, gebaseerd op de resultaten van de interne audit met betrekking tot de doelstellingen per eis;	In orde

10	Behoeftte aan middelen.	Nee
----	-------------------------	-----

### 3. CONCLUSIES/BEVINDINGEN

Conclusies ten aanzien van het voldoen aan de doelstellingen per eis:

Minimale score overal behaald?: JA  
Gewogen minimale eis overal behaald? : JA  
Totaal gewogen score hoger dan 22½? : JA

Cijfers brandstof, elektra en gas zijn in 2021 zowel intern als extern gecontroleerd en goed bevonden.

### 4. UITGEVOERDE ACTIEPUNTEN NAV VERBETERPUNTEN DIRECTIEBEOORDELING 2020

Verbeterpunten	Actie door	Wanneer
<p>1.D.1. De organisatie is aantoonbaar op de hoogte van sector- en/of keteninitiatieven op het gebied van CO2 reductie die in belangrijke mate verband houden met de projectenportefeuille.</p> <p>Er zal worden deelgenomen aan het sectorinitiatief "Sturen op CO2" van Cumela. Verder zal bekeken worden of met collega bedrijven CO2 overleg op het gebied van maatregelen en reductie mogelijk is.</p>	W. de Regt	Op 21-04-2021 is door W. de Regt deelgenomen aan de bijeenkomst 'Sturen op CO2 Zuidwest Nederland'.
<p>1.D.2. Sector- en keteninitiatieven, en hoe deze verband houden met de bedrijfsvoering en de projectenportefeuille, zijn besproken in managementoverleg.</p> <p>Resultaten hiervan bespreken met mede directeuren.</p>	W. de Regt	Na bijeenkomst 'Sturen op CO2' en verder is er met de directieleden voortdurend aandacht voor sector- en keteninitiatieven.

### 5. ACTIES 2021-2025

Vanaf 01-01-2021 zijn kentekens verplicht. Dit jaar worden er twee pompen op het terrein gezet, 1 voor het loonbedrijf en 1 voor grondverzet. Elke machine heeft een badge om te tanken. Voor 2022 is exact bij te houden hoeveel per machine wordt getankt. Mogelijk is er te kijken naar het brandstofverbruik en draaiuren.

Iedereen die voor de Brabantse Delta werkt heeft een ipad. Op die Ipad wordt tevens aangegeven wat de meest gunstige route is.

Er wordt alleen in de regio gewerkt. Er worden niet meer kilometers gemaakt dan noodzakelijk.

Machines geven aan wanneer de bandenspanning niet in orde is.

Onderhoud materieel is conform de fabrieksopgave.

#### Panden:

Groene stroom wordt voorlopig waarschijnlijk nog niet gedaan. CO@ uitstoot vermindert daarmee nauwelijks.

Actie		Verantwoordelijke	Middelen	Termijn
1	Verlichting in loods en op termijn vervangen door LED verlichting.	W. de Regt	Budget	Doorlopend
2	Zonnepanelen op nieuwe loods.	W. de Regt	Budget	2023
3	Bewegingssensors op verlichting.	W. de Regt	Budget	Doorlopend

#### Machinepark:

Actie		Verantwoordelijke	Middelen	Termijn
1	De machines en bedrijfsauto's worden bij einde levensduur vervangen door een zuiniger model.	W. de Regt	Budget	Doorlopend
2	Bij aanschaf nieuwe machines beoordelen of start-stop systeem aanwezig moet zijn.	W. de Regt	Budget	Doorlopend
3	Een (herhalings-)training volgens "het nieuwe rijden" of "het nieuwe draaien" voor nieuw en huidig personeel.	W. de Regt	Budget	Doorlopend
4	Elektrische bedrijfsauto's aanschaffen.	W. de Regt	Budget	2023
5	Alle materieel dat buiten staat in nieuwe loods plaatsen.	W. de Regt	Budget	2023
6	Verbeteren rijroute op het terrein.	W. de Regt	Budget	2021
7	Machines (grondverzet) zo veel mogelijk op werklocatie laten staan.	W. de Regt	Tijd	2021
8	Werk zo inplannen dat er zo weinig mogelijk kilometers te veel worden gereden.	W. de Regt	Tijd	2021
9	Tegengaan stationair draaiende vrachtwagens.	W. de Regt	Tijd	2022
10	Bekijken of het nut heeft om naar brandstofverbruik van een machine en de draaiuren te kijken.	W. de Regt	Tijd	2023